



REFERRAL PROGRAM POLICY

INDICE

1. INTRODUZIONE ED AMBITO DI APPLICAZIONE.....	2
2. PRINCIPI E CRITERI DI BASE	2
3. CHI PUÒ SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE.....	3
4. COME SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE	3
5. EROGAZIONE DEL PREMIO	4
6. PRIVACY.....	5



1. INTRODUZIONE ED AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente policy ha l'obiettivo di regolamentare il processo di segnalazione di potenziali candidature da parte del personale interno delle Società del Gruppo IMQ e **del relativo premio erogabile a chi segnala al verificarsi di specifiche condizioni**. Le segnalazioni sono molto importanti al fine di efficientare e sempre meglio strutturare il nostro processo di selezione interno, facendo leva anche su network certificati e di qualità.

2. PRINCIPI E CRITERI DI BASE

La segnalazione di potenziali candidati/e da parte del personale interno costituisce un'opportunità di raccolta dei profili, in aggiunta ai canali normalmente utilizzati in fase di ricerca e selezione del personale. Come per qualsiasi altra candidatura il processo di selezione verrà avviato solo nei confronti delle risorse con un profilo rispondente ai fabbisogni aperti e la formulazione dell'eventuale offerta di lavoro verrà effettuata solo a coloro i quali risulteranno idonei al termine del processo di selezione.

Per essere accettata, una segnalazione deve essere **"nuova"**, ossia rappresentare la prima presentazione della nuova risorsa alla Società di riferimento.

Le segnalazioni sono valide **per un anno** dalla data di presentazione e purché il curriculum contenga all'interno l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Il personale neolaureato o che stia ancora completando il percorso di studi può essere segnalato purché i relativi curricula non siano già in possesso dei Dipartimenti Risorse Umane o le risorse non abbiano già svolto specializzazione/tirocinio nella Società di riferimento.

Non sono accettabili segnalazioni in relazione a trasferimenti di personale che già opera presso altre Società del Gruppo né segnalazioni di persone per un'attività su base temporanea.

In caso di segnalazioni della stessa risorsa da parte di più persone, le medesime potranno dar luogo ad un premio solo a favore di chi per primo/a abbia effettuato la segnalazione.



3. CHI PUÒ SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE

Tutto il personale può segnalare potenziali candidature. Sono tuttavia escluse dall'erogazione del premio le figure sotto riportate:

- Personale le cui principali responsabilità lavorative includano il reclutamento e la selezione del personale e le risorse facenti parte della funzione Risorse Umane;
- Direttori di Business Unit
- Responsabili di Dipartimento
- Amministratore Delegato

4. COME SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE

Il personale interno può segnalare potenziali candidature compilando l'apposito modulo reperibile ai seguenti link <https://www.ima.it/it/referral>, fornendo i dettagli richiesti e allegando il cv.

Le diverse posizioni sono reperibili nella apposita sezione dedicata sul sito Internet delle Società.

Segnalazioni inviate con canali diversi non saranno soggette all'erogazione del bonus.

Risorse Umane valuta il profilo ricevuto e, se in linea con le ricerche aperte e i requisiti richiesti, provvede ad avviare il processo di selezione.

È responsabilità delle Risorse Umane rispondere ai/alle potenziali candidati/e, a seconda degli esiti del processo di selezione, non deve quindi essere inviata alcuna risposta da parte di chi ha segnalato il cv.

Tutte le segnalazioni hanno validità massima di 12 mesi, trascorsi i quali il referral non sarà più considerato valido.

5. EROGAZIONE DEL PREMIO

Il premio viene corrisposto con il cedolino del mese successivo al superamento del periodo di prova previsto per la risorsa assunta.

Condizione indispensabile all'erogazione del premio, è che il personale che ha segnalato il contatto, abbia ancora un rapporto di lavoro in essere con una delle Società del Gruppo.

L'importo del premio è fissato in euro 300 (trecento euro/00).

Gli importi sono soggetti a trattenute fiscali e contributive.

Non è previsto un referral bonus per le risorse inserite in stage/tirocinio.

Non è prevista l'erogazione del premio per le risorse che hanno parentele con personale già assunto nel Gruppo.

6. PRIVACY

I Curricula segnalati saranno valutati dal Dipartimento Risorse Umane solo se riporteranno in calce la seguente dicitura:



Autorizzo IMQ S.p.A. al trattamento dei miei dati personali, ai sensi ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini di ricerca e selezione del personale

I Curricula privi di tale dicitura non potranno essere valutati in quanto non in compliance con la Normativa in tema Privacy.